

# 東京大学における ダイバーシティ に関する意識と実態調査

実施期間（予定）：

2020/12/15(火) ～ 2021/1/13(水)

対 象：

東京大学に在籍する全学生、全教職員

多様性を尊重するより魅力的なキャンパスづくりに  
あなたの声を聞かせてください

↓学生はこちらから

<https://ans.i-enquete.jp/tokyo01jp/>



↓教職員はこちらから

<https://ans.i-enquete.jp/tokyo02jp/>



※上記URLまたはQRコードよりアクセスして、アンケートにご協力ください。

所要時間は約10分（自由記述除く）です。

※調査票最初の画面のID・パスワードは両方とも同じ10桁の共通IDを入れます。

共通IDの入力は構成員としての識別をするためで、回答と紐づけることはしません。

事務局：本部ダイバーシティ推進課

Email: diversity-prom.adm@gs.mail.u-tokyo.ac.jp

(全学生対象／調査回答のお願い)「東京大学におけるダイバーシティに関する意識と実態調査」  
[For all students] Survey on Awareness and Status of Diversity at The University of Tokyo

(English follows)

本学の全学生・全教職員を対象に、「東京大学におけるダイバーシティに関する意識と実態調査」を実施いたします。すべての構成員の一人ひとりの生き方や個性を大切にする、インクルーシブでよりよいキャンパスの実現に向けて、調査へのご協力をお願いいたします。

1. 調査実施期間

令和2年12月15日(火) ～ 令和3年1月13日(水)

2. 調査票

(日本語 Japanese)

<https://ans.i-enquete.jp/tokyo01jp/>

(英語 English)

<https://borders.post-survey.com/tokyo01en/>

※添付のQRコードからもアクセス可

※調査票最初の画面のID・パスワードは両方とも同じ10桁の共通IDを入れます。

共通IDの入力は構成員としての識別をするため、回答と紐づけることはしません。

3. 回答に要する時間

10分程度(自由記述は除く)

4. 個人情報について

・アンケート入力画面ログインに際し、共通IDを入力いただきますが、本学の学生であることを識別するためのものであり、個人を特定することはありません。

- ・調査は無記名です。
- ・完全に匿名化して、統計的に集計・分析を行いますので、個人が特定されることはありません。
- ・回答を希望しないすべての質問項目は、飛ばして回答をすることができます。回答を途中で取りやめることもできます。

5. 本調査の趣旨

東京大学は、知の共同体として「基本的人権を尊重し、国籍、信条、性別、障害、門地等の事由による不当な差別と抑圧を排除するとともに、すべての構成員がその個性と能力を十全に発揮しうよう、公正な教育・研究・労働環境の整備を図ること」を東京大学憲章に謳っています。憲章では、「男女が均等に大学運営の責任を担う共同参画の実現を図ること」も目標としています。

私たちは、大学運営の基本となるこの憲章に依り、すべての構成員の一人ひとりの生き方や個性を大切にする、インクルーシブでよりよいキャンパスの実現に向けてさまざまな努力を重ねていかなければなりません。

この調査は、その一環として、セクシュアル・ハラスメントの問題に絞って、本学の構成員である学生さんや教職員一人ひとりの意識や実態をお尋ねするものです。

調査は無記名で行い、調査内容は、統計処理を行う資料としてのみ活用し、回答者の個人的な情報を公にしたり、他の目的に流用したりすることは一切ありません。調査により取得したデータは、パスワードをつけた電子データとして保存し、終了後5年にわたり本部ダイバーシティ推進課において厳重に保管されます。みなさんのプライバシーは完全に守られますので、どうか調査の趣旨をご理解の上、ご回答下さいますようご協力をお願いいたします。本調査の結果にもとづき、多様性を尊重する、より魅力あるキャンパスづくりに貢献したいと考えております。

東京大学セクシュアル・ハラスメントに関する

アンケート調査タスクフォース・座長

大学執行役・副学長

松木則夫

[本件問い合わせ先]

本部ダイバーシティ推進課

E-mail: [diversity-prom.adm@gs.mail.u-tokyo.ac.jp](mailto:diversity-prom.adm@gs.mail.u-tokyo.ac.jp)

# Survey on Awareness and Status of Diversity at The University of Tokyo

survey period (scheduled) :

Tuesday, Dec. 15, 2020 –

Wednesday, Jan. 13, 2021

respondents :

students, faculty, and staff members

Based on the results of this survey, the university will continue its effort to create a better campus that embraces diversity.

↓for students

<https://borders.post-survey.com/tokyo01en/>



↓for faculty and staff members

<https://borders.post-survey.com/tokyo02en/>



\*It will take about 10 minutes to complete the questionnaire (excluding the time required for writing free description responses).

\*Please enter your UTokyo Account ID (10 digits) both in the ID and the password on the first screen of the questionnaire. Please be assured that it will not be possible to identify individuals by entering your UTokyo Account ID.

Diversity Promotion Group of the Administration Bureau

Email: [diversity-prom.adm@gs.mail.u-tokyo.ac.jp](mailto:diversity-prom.adm@gs.mail.u-tokyo.ac.jp)



The University of Tokyo is conducting a “Survey on Awareness and Status of Diversity at The University of Tokyo” aimed at all students, faculty, and staff members. We would greatly appreciate it if you would respond to the questions so that the University of Tokyo will achieve equal participation where both men and women bear equal responsibility in the administration of the University.

1. Period

Tuesday, Dec. 15, 2020 – Wednesday, Jan. 13, 2021

2. Questionnaire

(in English)

<https://borders.post-survey.com/tokyo01en/>

(in Japanese)

<https://ans.i-enquete.jp/tokyo01jp/>

\* You can also access to the questionnaire by scanning the QR code (attached to this message).

\* Please enter your UTokyo Account ID (10 digits) both in the ID and the password on the first screen of the questionnaire. Please be assured that it will not be possible to identify individuals by entering your UTokyo Account ID.

3. Time required

It will take about 10 minutes to complete the questionnaire

(excluding the time required to write the free description responses)

4. Privacy

- The survey requests that you fill in your UTokyo Account ID (10 digits) when logging in to confirm that you are a student of the University of Tokyo. However, please be assured that it will not be possible to identify individuals from the ID.

- The survey is anonymous.

- Responses will be completely anonymized to ensure individuals cannot be identified, before being statistically aggregated and analyzed.

- You may skip any question item you do not wish to answer. You can also stop answering the questions at any moment.

5. Purpose of the survey

The University of Tokyo, as a knowledge community, promotes respect for human rights in its Charter as follows: “The University of Tokyo shall eliminate inappropriate discrimination and restraints based on nationality, creed, gender, handicaps, lineage, etc., along with respecting basic human rights. The University shall strive to provide fair education, research, and working environment where all its members can safely demonstrate their individuality and abilities.” The Charter also stipulates the goal to “achieve equal participation where both men and women bear equal responsibility in the administration of the University.”

Based on this Charter, which sets out the basic principles for university management, the University of Tokyo must continue its efforts to realize a better and more inclusive campus environment that values the lifestyle and individuality of each member of the University community.

The purpose of this questionnaire is to survey the awareness as well as the reality of an inclusive campus environment by focusing on the issue of sexual harassment among students, faculty and staff members.

This is an anonymous survey and the results will only be used for statistical processing. Personal information of respondents will not be disclosed or used for any other purposes. The data collected through the survey will be saved in the form of password-protected electronic data files and stored safely for 5 years at the Diversity Promotion Group of the Administration Bureau. The respondents’ privacy will be completely protected. We would appreciate your understanding of the purpose of the survey and responding to the questions. Based on the results of this survey, the university will continue its effort to create a better campus that embraces diversity.

Norio Matsuki, Executive Director and Vice President,  
Chair of Task Force for Questionnaire Survey on Sexual Harassment,  
The University of Tokyo

[Contact]

Diversity Promotion Group of the Administration Bureau

Email: [diversity-prom.adm@gs.mail.u-tokyo.ac.jp](mailto:diversity-prom.adm@gs.mail.u-tokyo.ac.jp)